

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 120

Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026

TRE:1249/01.05.02/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Linnamaa Reija, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja HR-juristi Jaana Villilä-Vakkilainen, puh. 040 730 1910, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaintoiminnan johtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Liitteenä oleva Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026 hyväksytään.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistui ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma koskee Tampereen kaupungin henkilöstöä. Suunnitelma on kaupungin sisäinen asiakirja ja se uudistetaan kahden vuoden välein. Suunnitelman tavoitteena on tuoda tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen osaksi työyhteisöjen arkea ja kehittämistoimintaa ja näin mm. lisätä työhyvinvointia ja työssä viihtymistä. Sen tarkoituksena on tunnistaa mahdollinen syrjintä ja puuttua siihen, arvioida työpaikan toiminnan ja käytäntöjen vaikutuksia tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä toteuttaa tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on valmisteltu yhteistoiminnan hengessä. Pääluottamusmiehet henkilöstön edustajina ja yhdenvertaisuuskoordinaattori ovat osallistuneet suunnitelman tavoitteiden laadintaan ja samassa yhteydessä on arvioitu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023–2024 tavoitteiden toteutumista. Myös Kunta10-tutkimuksen tulokset ovat olleet käytössä suunnitelman valmistelussa. Kunta10-tutkimus on maan laajin ja pitkäaikaisin kunta-alan henkilöstöön kohdistuva tutkimus, josta saadaan kattavasti tietoa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

esimerkiksi itseen kohdistuneen syrjinnän kokemuksista. Lisäksi nykytilannetta on kartoitettu henkilöstölle keväällä 2024 suunnatulla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyllä. Kyseiset tutkimukset antoivat suuntaa vuosien 2025–2026 tavoitteille ja toimenpiteille.

Suunnitelman laadinnan yhteydessä henkilöstöyksikkö kokoaa Tilastokeskuksen tekemästä palkkaselvityksestä seuranneet toimintayksiköiden johtopäätökset koskien samapalkkaisuutta. Selvitysten perusteella sukupuolten välillä ei ole havaittu perusteettomia palkkaeroja.

Kokonaisuudessaan vuosien 2023–2024 tavoitteet ovat toteutuneet varsin hyvin. Ajalla 1–12/2024 on toteutettu 118 anonyymia rekrytointia, joka on 20 prosenttia kaikista kyseisen ajankohdan rekrytointitoimeksiannoista. Syrjinnän kokemukset ovat pysyneet samansuuntaisina kuin aikaisemmillä tutkimuskierroksilla. Tulokset kolmen viimeisen tutkimuskerran välillä eivät ole täysin vertailukelpoisia, sillä syrjinnän kokonaisuuden kysymyksenasettelua on muutettu. Työnantajan koetaan puuttuvan syrjintään pääosin hyvin. Ongelmatilanteisiin puuttumisessa on kuitenkin edelleen kehittämisen varaa, sillä noin viidennes syrjinnästä työnantajan edustajalle ilmoittaneista kokee, että tilanteeseen ei ole puututtu.

Vuosille 2025–2026 on laadittu seuraavat tavoitteet: Toimintayksiköt lisäävät anonyymiä rekrytointia, henkilöstön osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa vahvistetaan ja syrjintää kokeneiden osuus vähenee sekä siihen puuttuminen tehostuu.

Kaupungilla on myös palveluita koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ajalle 2023-2025. Lisäksi pormestari on 21.11.2024 asettanut työryhmän epäasiallisen käytöksen ja häirinnän kitkemiseksi kaupungin luottamustoimielimissä. Luottamushenkilöistä koostuvan työryhmän tarkoitus on koota toimintamalleja luottamushenkilöiden toimintakulttuurin kehittämiseksi sekä häirintätapausten käsittelemiseksi. Työryhmä on pyytänyt valtuustoryhmiltä näkemyksiä työryhmän tehtäviin liittyen sekä valmistelee mallia häirintäyhdyshenkilöiden käyttöönotosta ja päivittää eettisiä toimintaperiaatteita.

Hallintosäännön (1.1.2025) 14 § 6. kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää merkittävistä henkilöstöpoliittisista linjauksista ja periaatteista.

Tiedoksi

Niina Pietikäinen, Jaana Villilä-Vakkilainen

Liitteet

1 Kh 17.3.2025 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026, esitysmateriaali

2 Kh 17.3.2025 Tampereen kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 25.3.2025 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 25.3.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Kaupunginhallitus

Tampere
25.03.2025

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§120

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.